La théorie c'est bien, l'autonomie c'est mieux.
Bienvenue chez Espérance RH.

Programme de Formation

Initiation à la paie et aux charges sociales : Comprendre et Appliquer les règles essentielles

Elsa QUELLEU

Consultante RH - Spécialisée en conformité RH et Paie

- Audit
- Conseil et Accompagnement
- Formation

INFOS PRATIQUES
CONTENUS PEDAGOGIQUES

Infos pratiques

- Durée : 21 heures / 3 jours
- Format : En présentiel ou en visio
- Public concerné : RH salarié·e, gestionnaire de paie, freelance RH, en reconversion RH
- Prérequis : Aucun
- Coût : Nous contacter

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la structure et les règles du bulletin de paies
- Calculer les éléments de rémunération
- Gérer les absences et leurs impacts sur la paie
- Comprendre le fonctionnement des charges sociales
- Sécuriser les déclarations sociales (DSN)

CONTENU DE LA FORMATION

1) Les différentes parties du bulletin de paie

- Les mentions obligatoires, facultatives et interdites sur un bulletin
- La composition du bulletin de paie : brut, cotisations, net ou bas de bulletin

2) Déterminer le brut

- Les règles de mensualisation et du SMIC
- Différence entre salaire de base et salaire brut
- L'impact des éléments variables
- Les indemnités soumises
- Comment récupérer ces informations

3) Gérer les absences en paie

- Les méthodes de retenues (heures, jours ouvrés, ouvrables, calendaires)
- Les types d'absences
- Les conséquences de ces absences sur le brut
- L'importance des déclarations de ces absences (DSN, net-entreprises…)

CONTENU DE LA FORMATION

4) Comprendre et calculer les charges sociales

- Les organismes et leur rôle
- Les bases et assiettes de cotisations

5) L'importance du bas du bulletin de paie

- Net à payer
- Net imposable
- Net social
- Indemnités non soumises

6) Les DSN

- Le réglementaire
- Les types de DSN
- Les CRM

METHODES PEDAGOGIQUES
MODALITES ET EVALUATION

Méthodes Pédagogiques

- Études de cas réels dans la mesure du possible et dans le respect de la confidentialité
- Exercices pratiques
- Supports synthétiques fournis
- Évaluation continue
- Méthode participative

Modalités et Évaluation

- **Évaluation :**
  - Evaluation diagnostique au début de la formation
  - Evaluation formative en cours de formation
  - Evaluation des acquis des stagiaires
- **Evaluation de satisfaction des stagiaires**
- **Attestation de formation**