La théorie c'est bien, l'autonomie c'est mieux.
Bienvenue chez Espérance RH.

Programme de Formation

Les Essentiels RH : Posture, rôle, valeurs et stratégies

Elsa QUELLEU

Consultante RH - Spécialisée en conformité RH et Paie

- Audit
- Conseil et Accompagnement
- Formation

INFOS PRATIQUES
CONTENUS PEDAGOGIQUES

Infos pratiques

- Durée : 21 heures / 3 jours
- Format : En présentiel ou en visio
- Public concerné : RH salarié·e, freelance RH, en reconversion RH
- Prérequis : Aucun
- Coût : Nous contacter

Objectifs pédagogiques

- Définir le rôle, les missions et la posture attendue d'un·e professionnel·le RH aujourd'hui
- Identifier les valeurs essentielles à une pratique RH éthique, structurée et humaine
- Situer la fonction RH dans la stratégie de l'entreprise et dans ses interactions avec les autres fonctions (compta, direction, production…)
- Mesurer les enjeux, les problématiques et les causes du management pour la fonction RH
- Identifier les nouveaux enjeux RH (QVT, télétravail, RSE, générations, IA…)
- Analyser leur impact sur la gestion quotidienne RH
- Anticiper les besoins d'adaptation des services RH et des pratiques managériales

CONTENU DE LA FORMATION

1) Introduction à la RH : évolution, diversité, valeurs

- L'évolution de la fonction RH
- Le spectre large de la fonction RH
- La place des Humains au cœur des stratégies
- Les valeurs essentielles

2) L'interdépendance des fonctions : les RH oui mais pas seuls

- Les principales fonctions de l'entreprise
- Interrelations entre les fonctions et le rôle stratégique des RH
- Focus sur le service comptabilité

3) Le management : les enjeux RH et leur responsabilité

- Les enjeux du management
- Les changements majeurs
- Les conséquences et causes des problématiques managériales
- Le rôle RH des managers

4) Les dernières évolutions de travail : les nouvelles conséquences pour les RH

- Les évolutions actuelles du monde du travail
- Conciliation de la performance avec le bien-être des collaborateurs
- Les droits et les devoirs

METHODES PEDAGOGIQUES
MODALITES ET EVALUATION

Méthodes Pédagogiques

- Études de cas réels dans la mesure du possible et dans le respect de la confidentialité
- Jeux de rôle
- Supports synthétiques fournis
- Évaluation continue
- Méthode participative

Modalités et Évaluation

- **Évaluation :**
  - Evaluation diagnostique au début de la formation
  - Evaluation formative en cours de formation
  - Evaluation des acquis des stagiaires
- **Evaluation de satisfaction des stagiaires**
- **Attestation de formation**