La théorie c'est bien, l'autonomie c'est mieux.
Bienvenue chez Espérance RH.

Programme de Formation

Perfectionnement à la paie et aux charges sociales : Optimiser et sécuriser

Elsa QUELLEU

Consultante RH - Spécialisée en conformité RH et Paie

- Audit
- Conseil et Accompagnement
- Formation

INFOS PRATIQUES
CONTENUS PEDAGOGIQUES

Infos pratiques

- Durée : 21 heures / 3 jours
- Format : En présentiel ou en visio
- Public concerné : RH salarié·e, gestionnaire de paie, freelance RH, en reconversion RH
- Prérequis : Aucun
- Coût : Nous contacter

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les calculs avancés des éléments variables de paie (EVP)
- Approfondir la gestion des bases de cotisations sociales
- Traiter un solde de tout compte de façon complète et sécurisée
- Vérifier la paie avec rigueur
- Comprendre et maîtriser la DSN

CONTENU DE LA FORMATION

1) Le calcul détaillé des EVP

- La gestion des dépassements d'heures (HS, HC, repos compensateur…) et le régime fiscal
- L'impact du calcul de toutes les absences : maladie, maladie pro, AT, ATJ, MTT, CSS, EV, maternité, paternité…

2) Le mécanisme des bases de cotisations

- PMSS, PASS et calcul TA/TB
- Régularisation des bases
- Cas particuliers des entrées/sorties et des temps partiels
- Le calcul spécifique de la CSG/CRDS
- La mutuelle et son imposition

3) Le solde de tout compte

- Indemnités de départ
- Le calcul de l'ICCP
- Les exonérations et le régime social et fiscal
- La DSN fin de contrat
- Les documents obligatoires
- La portabilité

CONTENU DE LA FORMATION

4) L'importance des vérifications en paie

- Vérification de la cohérence
- Les conséquences sociales des erreurs
- Les conséquences financières des erreurs

5) La DSN et sa complexité

- Les blocs de régularisations
- La différence entre le déclaratif et un paiement
- La responsabilité des paiements

METHODES PEDAGOGIQUES
MODALITES ET EVALUATION

Méthodes Pédagogiques

- Études de cas réels dans la mesure du possible et dans le respect de la confidentialité
- Exercices pratiques
- Supports synthétiques fournis
- Évaluation continue
- Méthode participative

Modalités et Évaluation

- **Évaluation :**
  - Evaluation diagnostique au début de la formation
  - Evaluation formative en cours de formation
  - Evaluation des acquis des stagiaires
- **Evaluation de satisfaction des stagiaires**
- **Attestation de formation**